



# OKROGLA MIZA v ZASAVSKEM VDC-JU VZTRAJNO DO CILJEV Z INOVATIVNOSTJO IN NASMEHOM

Udeležba: 59 udeležencev + 5 elektronskih odzivov voditeljev



Iskali smo odgovore na sledeča vprašanja:

1. Kako vaša organizacija prispeva k večji socialni vključenosti otrok/odraslih s posebnimi potrebami, starejših v zasavskem lokalnem okolju? **Kje so GLAVNE TEŽAVE pri vključevanju? Kakšne REŠITVE vidite?**
2. Projekti, ki trenutno tečejo v vaši organizaciji (EU financiranje) / konkretni rezultati učinki na zasavsko okolje v povezavi z ranljivimi skupinami? **GLAVNI PROBLEMI? REŠITVE, KI BI JIH ODPRAVILE?**
3. Kako stimulirate (motivirate) zaposlene v vaših organizacijah, da so kreativni, inovativni, delujejo "izven okvirjev" v pozitivnem smislu?

AD 1) Super, da je bilo izpostavljeno pozitivno. A v resnici ni vse tako idealno, kot se je včeraj slišalo. Na žalost ni bilo veliko časa za razpravo, replike. Bodo svojci napisali konkretne življenjske zgodbe, težave ki vam jih bom še posredovala. Prosim tudi ostale, ki niste prišli do besede za povratne informacije. Vsi se trudimo vključevati, a **vključevanja otrok, učencev - oseb s posebnimi potrebami v Zasavju večini ne presegajo obiskov v OŠ dr. Slavka Gruma, VDC in odziv na dogodke, ki jih organiziramo.** Že to je pomembno, a ne zadostno. Izjema so vrtci, OŠ narodnega heroja Rajka Hrastnik, delno OŠ Tončke Čeč in OŠ Litija, srednje šole (če intelektualno gre), kjer sobivajo vsi skupaj v smislu ENE ŠOLE ZA VSE. Dogodek Beseda, ples, glasba v org. GŠ Trbovlje in Knjižnice Trbovlje + VDC je pravi inkluzivni dogodek.

**Veliko prostora obstaja na tem področju, da bo vključenost oseb s posebnimi potrebami v Zasavju večja.** Pozitivno je, če otroci lahko obiskujejo šolo, vrtec v svojem domačem kraju, s sovrstniki. Vsi zasavski vrtci, šole so pripravljene na vključevanje otrok s posebnimi potrebami, se zavedajo pomena inkluzije od »majhnih nog«. Težava je bolj kot v arhitektonskih ovirah, v »glavah« in prilagajanju manjšega števila v razredu, pomanjkanju specializiranega kadra (specialni pedagog, logoped, delovni terapevt, fizioterapevt, (pedo)psihiater...), ki bi ga določeni otroci in tudi odrasle OPP potrebovali, a zanje ni dostopen. Odločbe prihajajo prepozno, upravičeno/neupravičeno... vsekakor pogosto **ne odgovarjajo na dejanske potrebe otrok s PP.**

**Zelo pomembna je pravočasna in prava strokovna podpora v otroštvu in inkluzija, da osebe s posebnimi potrebami odrastejo v čim bolj samostojne ljudi, ki so se zmožni vključevati v družbo.**

CILJ	ROK	ODGOVOREN
CILJ 1: Vsaka zasavska organizacija v letu dni organizira <b>vsaj eno aktivnost, dogodek za večjo inkluzijo</b> , vključenost oseb s posebnimi potrebami v lokalno okolje.	od danes do maj 2020	vsak direktor, ravnatelj organizacije (podjetja, zavoda...)
CILJ 2: Vzpostavitev zasavskega strokovnega <b>centra za svetovanje, podporo in pomoč osebam s posebnimi potrebami</b> (svojcem, učiteljem...), <b>center za avtizem in mobilne službe</b> (ne le za otroke, ampak tudi odrasle OPP), ki vključuje tako specialen pedagoški kot tudi zdravstveni kader, svetovalce glede zakonodaje (povezava OŠ Slavko Grum - ZD Trbovlje – Razvojna ambulanta – VDC Zagorje, da pridemo do realizacije ideje).	2023	OŠ dr. Slavko Grum ZD Trbovlje VDC Zagorje ob Savi CSD Zasavje zasavski poslanci zasavski župani RRA MDDSZ, MZZ, MIZŠ

AD 2) **Kako koristni so EU projekti?** Samo da se denar porabi, sami sebi namen? Ohranjanju zaposlenih, pokrivanje fiksnih stroškov, ali kaj več? **EU birokracija za pridobivanje EU denarja se mora splaćati**, saj smo tudi včeraj ugotovili, da je veliko

delat!!! Kdo bo delal, še dodatno delo? Težava je, da večina za to nima posebnega kadra, nekateri niti nimajo izkušenj s prijavitelji, saj nimajo tega znanja in bi rabili pomoč (Sožitje Hrastnik+ostali).

**EU projekti bi morali biti »Jagoda na torti« (poslanec Primož Sitar), medtem, ko bi za osnovno dejavnost javnih zavodov morala poskrbeti sistemsko država, če zahteva, da nudimo te storitve. Na žalost, pa se nas vedno več odloča za EU projekte tudi z namenom uresničevanja potreb uporabnikov, ki bi morale biti sistemsko pokrite. Prav je, da nesistemske iščemo rešitve, A SMO JAVNI ZAVODI – ZATO MORAMO OPOZARJATI DRŽAVO S KONKRETNIMI PREDLOGI, KAJ IN KAKO je potrebno spremeniti sistem za večje uresničevanje potreb uporabnikov, otrok, starejših...**

Primer: EU projekt Nasmeh za vse v zasavskem VDC je nastal, ker **ŠE VEDNO nimamo financiranja zdravstva za uporabnike v storitvi vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji.** Da se uporabnikom nudi vsaj nujna zdravstvene in rehabilitacijske storitve za zdravje in boljše počutje. DISKRIMINATORNO je, da so sredstva še vedno vezana na velike institucije izven Zasavja, ne pa na potrebe uporabnikov. Da uporabniku, ko enkrat pride v VDC ne pripada fizio, delovni terapevt, logoped, če bi ga potreboval. Škoda truda v otroštvu, če zmožnosti ne obdržimo za njegovo večjo samostojnost in možnost vključenosti v družbo tudi v odrasli dobi. Čakamo Zakon o dolgotrajni oskrbi, konkretizacijo Zakona o socialnem vključevanju, Zakona o zgodnji obravnavi otrok... **A potrebe so tukaj in zdaj in naloga voditeljev, ki se odzivamo na potrebe uporabnikov v svoji organizaciji (četudi je to javni zavod) je, da iščemo nesistemske rešitve, pridobivamo EU sredstva, saj imajo tudi občine vedno manj denarja, država pa potrebuje čas, da nekaj spremeni...**

In po napovedih županje Trbovelj ga. Jasne Gabrič bodo sredstva za nenujne, zakonsko neobvezne izdatke občine še krčile, saj zmanjkuje denarja za njihove zakonske naloge... **A tudi občine morajo imeti v mislih ne le zakonske obveze, ampak, da ustvarjajo prijazno bivalno okolje ZA VSE, kjer bodo živeli zadovoljni občani, kar pa pomeni tudi iskanje nesistemskih rešitev, sofinanciranje področij, ki niso njihova po zakonu...**

**Učinki EU projektov so bolj koristni, če so plod pravega sodelovanja in dobrega, pravočasnega načrtovanja, zato je pomembno, da vemo kaj kdo dela oz. kakšne cilje ima, da se pravočasno povežemo.**

Poslanka Janja Sluga je opozorila, da moramo **ideje za projekte, tudi infrastrukturne potrebe čim prej in javiti na pristojna ministrstva**, da bodo upoštevane v prihajajoči finančni perspektivi. **Prihajajo razpisi za oskrbovana stanovanja, ki jih tudi Zasavje NUJNO POTREBUJE**, tako za starejše, kot tudi invalide, ki bi bili s podporo sposobni samostojnejšega življenja in ne bi bilo potrebne institucionalizacije, ki je tako za državo, predvsem pa za OBČINE DRAŽJA.

CILJ	ROK	ODGOVOREN
CILJ 3: Vzpostavitev proaktivne zasavske skupine zaposlenih javnega sektorja, ki se bo redno srečevala in s tem krepila povezovanje naših organizacij, sodelovanje, dajala in konkretizirala ideje tudi za EU projekte	junij 2019 (javiti zaposlene ga) september 2019	vsak direktor, ravnatelj organizacije (podjetja, zavoda...), da predlaga po 1 zaposlenega (lahko je sam), ki si želi takšnega izziva na mail:

za bolj vključujoče in nasmejano Zasavje in se <b>učila učiti mišljenja pod vodstvom Nastje Mulej</b> (lahko pa je 1. skupina za povezovanje, ideje, projekte, 2. skupina pa za učenje razmišljanja, ki ga v Zasavju.		spela.rezun@vdc-zagorje.si
CILJ 4: <b>Vzpostavitev OSKRBOVANIH STANOVANJ V ZASAVJU</b> – pozanimati se kakšni bodo pogoji razpisa – novogradnje ali lahko prenove obstoječih?	2021	domovi za starejše, VDC, občine, MDDSZ, zasavski poslanci

**KREATIVNOST, INOVATIVNOST in POVEZANOST VSEH NAS, ZASAVSKIH »VODITELJEV« JE NUJNA, da se povežejo tudi zaposleni, mi smo zgled...** Za prisposodbo iz aktualnega »GAME OF THRONES«, kjer čakamo le še zadnji del... Vendar bi mi morali buri »GAME OF FRIENDS«, **ker »WINTER IS COMING«**, KRIZA PRIHAJA...in NAM NE BO hudega, **ČE BOMO IMELI INOVATIVNE ZMAJE**☺



AD 3) Zaposlene v javnem sektorju voditelji **stimuliramo predvsem nefinančno** s pohvalami, vključenostjo, pravočasnimi povratnimi informaciji, vzpodbujanjem njihovih potencialov, izobraževanju, vzpostavljanjem dobrih odnosov in prijaznega delovnega okolja, neformalnimi druženji ter seveda z lastnim zgledom voditelja. Nefinančno so zaenkrat le povečani obsegi dela na projektih in iz prihrankov za nenadomeščanje. **Pri naših službah je služba več kot »služenje denarja«, je poslanstvo in denar nikoli ne bi sem biti razlog da naredimo nekaj, kar bi morali, za uresničevanje potreb otrok, uporabnikov, občanov...**

G. minister je napovedal, da prihajajo v naslednjem mesecu predlogi sprememb, ki bodo omogočili tudi finančne vzpodbude proaktivnim zaposlenim v javnem sektorju. **A bo potrebno večje prevzemanje odgovornosti za nagrajevanje tudi s strani voditeljev... saj se je obstoječ sistem nagrajevanja izrodil tudi zaradi tega, ker večina slovenskih direktorjev in ravnateljev javnih zavodov ocenjuje svoje zaposlene vse z oceno odlično, da nima težav in pritožb. Za vse velja Gauss, le za zaposlene v slovenskem javnem sektorju ne?**

Za zaključek pa odgovori g. ministra za javno upravo RUDIJA MEDVEDA, ki so bili sicer predstavljeni na začetku okrogle mize.

### **Kako kot minister nagrajujete svoje zaposlene?**

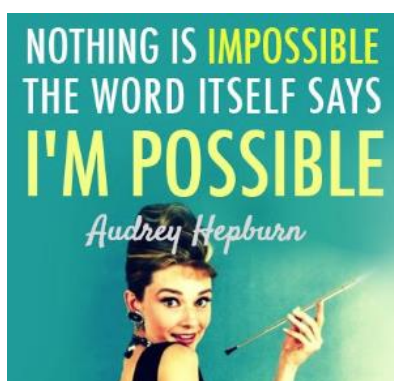
»Ko govorimo o nagrajevanju zaposlenih, večina najprej pomisli na denar. Pa ni vse v denarju, čeprav je tudi ta v končni fazi pomemben. Včasih smo dejali, da se samo od pohval ne da živeti. Od prvega dne na ministrstvu, kjer sem začel delati s povsem

novi, meni dotlej še neznanu ekipo, si prizadevam ustvarjati **ekipni duh**. Sčasoma v ljudeh prepoznaš, **česa so sposobni. In to je treba negovati**. Sodelavci in sodelavke morajo imeti občutek, da so **kreatorji vsega, kar počnemo na ministrstvu**. Vsak, še tako majhne uspeh ali premik je njihovo delo, minister je samo tisti, ki predstavlja to ekipo navzven. Sam, brez ekipe, ne more storiti ničesar. Zato se veliko, veliko pogovarjamo, ker je **pretok informacij najpomembnejši**. Ljudje morajo biti obveščeni, ker jim to daje občutek, da jih potrebujemo. In potem pride tisti izjemno dober občutek, ko te sodelavci in sodelavke **presenečajo z idejami, pobudami in kreativnostjo**. V delo na ministrstvu od začetka skušam vnesti duh operativnosti.

**Mi ne razglabljammo na dolgo in široko, kako se nekaj ne da narediti, ampak naredimo.** Nekaj časa je trajalo, da smo se pri tem ujeli, ker je način dela nekoga, ki prihaja s terena, z občine, kjer smo vajeni hitrih in učinkovitih reakcij, drugačen od načina dela velikega uradniškega aparata na nekem ministrstvu. Pri nas je vendarle prek 500 in še 2200 na upravnih enotah. Pri tolikšni množici je nemogoče imeti stik z vsemi, čeprav bi to rad, vendar izkoristim vsako priložnost za srečanje z zaposlenimi. Moraš nositi v sebi neko **pozitivno energijo in ljudje to prepoznajo in gredo s tabo**. Kolikor sistem dopušča, takšne, dobre sodelavce nagradimo tudi finančno, ampak jaz še vedno trdim, da **tisti, ki v delu najdejo sebe in so radi del ekipe, ne delajo samo zaradi denarja, ampak tudi zaradi zadovoljstva, ker so sokreatorji uspeha.**«

**Ali so predvidene spremembe v sistemu plač ali pa vsaj nagrajevanja javnih uslužbencev, saj obstoječi sistem ni stimulativen?**

»Obstoječi plačni sistem v javnem sektorju je **silna rigidna, nefleksibilna in ne nagrajuje vseh tistih kvalitete ljudi, ki na koncu prinašajo rezultat**. Ocenjevanje delavcev se je izrodilo, pa smo vsi odlični, da je mir pri hiši. Delovne uspešnosti ni že od začetka uvedbe sistema, pa tudi če bi bila, v sedanjih razmerah ne bi pomenila drugega, kot da vsi nekaj dobijo, zato da ni zamer. Sistem spreminjamo, vendar bo prav zaradi izrazitih teženj po uravnalovki to težko. Pa vendarle s prenovljenim sistemom želimo zagotoviti, da **bodo dobri nagrajeni, saj dobri vodje v svojih skupinah prepoznajo dobre sodelavce in dati jim moramo možnost, da jih nagradijo. Vodje bodo v prenovljenem sistemu prevzeli veliko več odgovornosti**, kot doslej, pri čemer bodo tudi tarče tistih, ki mislijo, da so dobri, pa tega z delom ne pokažejo. V gospodarstvu so te stvari bolj jasne in ta menedžerski način vodenja želimo presaditi v javni sektor. **Preveč optimistično?** Morda, ampak brez smelih zamisli ni napredka.«



**Tabela: Povzetek postavljenih ciljev**

<b>CILJ</b>	<b>ROK</b>	<b>ODGOVOREN</b>
CILJ 1: Vsaka zasavska organizacija v letu dni organizira <b>vsaj eno aktivnost, dogodek za večjo inkluzijo</b> , vključenost oseb s posebnimi potrebami v lokalno okolje.	maj 2020	vsak direktor, ravnatelj organizacije (podjetja, zavoda...)
CILJ 2: Vzpostavitev zasavskega strokovnega <b>centra za svetovanje, podporo in pomoč osebam s posebnimi potrebami</b> (svojcem, učiteljem...), <b>center za avtizem in mobilne službe</b> (ne le za otroke, ampak tudi odrasle OPP), ki vključuje tako specialen pedagoški kot tudi zdravstveni kader, svetovalce glede zakonodaje (povezava OŠ Slavko Grum - ZD Trbovlje – Razvojna ambulanta – VDC Zagorje, da pridemo do realizacije ideje).	2023	ravnatelj OŠ dr. Slavko Grum direktor ZD Trbovlje direktorica VDC Zagorje ob Savi zasavski poslanci zasavski župani RRA
CILJ 3: Vzpostavitev proaktivne zasavske skupine zaposlenih javnega sektorja, ki se bo redno srečevala in s tem krepila povezovanje naših organizacij, sodelovanje, dajala in konkretizirala ideje tudi za EU projekte za bolj vključujoče in nasmejana Zasavje in se učila učiti mišljenja pod vodstvom Nastje Mulej (lahko pa je 1. skupina za povezovanje, ideje, projekte, 2. skupina pa za učenje razmišljanja, ki ga v Zasavju.	junij 2019 (javiti zaposlenega) september 2019	vsak direktor, ravnatelj organizacije (podjetja, zavoda...), da predlaga po 1 zaposlenega (lahko je sam), ki si želi takšnega izziva na mail: <a href="mailto:spela.rezun@vdc-zagorje.si">spela.rezun@vdc-zagorje.si</a> Poiskati finančna sredstva. Narediti terminski plan.
CILJ 4: <b>Vzpostavitev OSKRBOVANIH STANOVANJ V ZASAVJU</b> – pozanimati se kakšni bodo pogoji razpisa – novogradnje ali lahko prenove obstoječih?	2021	domovi za starejše, VDC, občine, MDDSZ, zasavski poslanci

Zapisala:  
Špela Režun

Zagorje ob Savi, 15. 5. 2019